

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหงมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔	
๒	การดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหงมีบุคลากรในการปฏิบัติงานได้ครบถ้วนทุกตำแหน่ง ตัวชี้วัด : มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบล สายงานบริหาร สายงานอำนวยการ และสายงานปฏิบัติ ตามแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	การดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล หมายถึง สรรหา บรรจุ พัฒนา ให้สวัสดิการ ดูแลเมื่อเกษียณอายุ
๓	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือน เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และการให้เงินรางวัลประจำปี ตัวชี้วัด : ประเมินครบถ้วนทุกตำแหน่ง มีความ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตและไม่รับสิ่งของ no gift policy

วัตถุประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตและไม่รับสิ่งของ no gift policy

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	การจัดองค์การแห่งการเรียนรู้ และจัดองค์ความรู้ในรูปแบบ e-book e-learnin ห้องสมุด เป้าประสงค์ : เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ตัวชี้วัด : ,คู่มือหรือหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	←→				
๒	โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้และส่งเสริมเพิ่มศักยภาพคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เป้าหมาย : ๔๕ คน ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตัวชี้วัด : ครบถ้วน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ มีความตระหนักถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการดำเนินชีวิตประจำวัน	๑๐,๐๐๐			←→		
๓	ดำเนิน No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ของขวัญทุกชนิด เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสและสร้างความไว้วางใจ ตัวชี้วัด : บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีการเรียกรับหรือรับของขวัญของกำนัลแลกการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				