

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของตำบลบ้านแห่งประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑.ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.๑ จัดโครงการฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ โครงการดังนี้ ๑.๑.๑ โครงการพัฒนา อบต. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานในสังกัด อบต.	๒๐,๐๐๐ บาท	เดือน ต.ค.๖๗- มิ.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ผ่าน ประเมิน/การทดสอบ และ ได้เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	เป้าหมายที่ เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน
		-จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการบริหาร/ปฏิบัติราชการ การสร้าง ธรรมาภิบาล และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้างทักษะ และนวัตกรรม โดยศึกษาดูงาน ส่วนราชการ หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต้นแบบที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ระดับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือเป็นต้นแบบที่ได้รับรางวัล หรือมี นวัตกรรม หรือประสบความสำเร็จในการ ดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ม.ค. - มี.ค. ๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พ.ค. - ก.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้ารับการ อบรม จำนวน ๓๗ คน
			๑๘,๐๐๐ บาท	ก.ค. – ก.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑.ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๓ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง ในสังกัด อบต.บ้านแหง	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความ เข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน สามารถนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ ร่วมกันได้อย่างมีความสุข		<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ม.ค. - มี.ค. ๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> เม.ย. - พ.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน
	๑.๑.๔ โครงการเสริมสร้าง วินัย และการรักษาวินัยให้แก่ พนักงาน อบต.บ้านแหง	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และรักษาวินัยอย่างถูกต้อง อันจะส่งผลทำให้ ลดปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติ ข้าราชการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ	๑๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗. - เม.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน
	๑.๑.๕ โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ บริหารจัดการความเสี่ยง องค์กร อบต.บ้านแหง	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดได้ อย่างถูกต้อง	๑๑,๐๐๐ บาท	ม.ค. - มี.ค. ๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ม.ค. - มี.ค. ๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> มิ.ย. - ก.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑.ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๖ โครงการเพิ่มทักษะ การปฏิบัติงานระเบียบงาน สารบรรณ และการเขียน หนังสือราชการ ของบุคลากร อบต.บ้านแหง	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ทักษะการ ปฏิบัติงานระเบียบงานสารบรรณและการเขียน หนังสือราชการและสามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑๑,๐๐๐ บาท	มี.ค. - เม.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน
	๑.๑.๗ โครงการเสริมสร้าง ความเข้าใจการจัดทำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้การ เสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง รวมถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น การกำหนดตัวชี้วัด รายบุคคล และค่าเป้าหมายด้วยวิธีการต่างๆ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบ หนังสือและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๕,๐๐๐ บาท	ม.ค. - มี.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่ เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน
						เป้าหมายที่

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑.ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๘ โครงการอบรมให้ ความรู้การจำแนกแผนงาน ตามรูปแบบงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติงาน ในการจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเป็น แนวทางในการจัดทำข้อปฏิบัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณต่อไป โดย เป็นไปตามความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๒๕,๐๐๐ บาท	มิ.ย. - ส.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน
	๑.๒ การส่งเสริมให้พนักงาน สามารถพัฒนาตนเอง โดย การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning) ซึ่งเป็นหลักสูตร อบรมออนไลน์	เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้สามารถ ปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐ แนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ ทุกส่วนราชการให้ ความสำคัญในการพัฒนา ตนเองโดยเฉพาะพนักงาน ที่มีข้อจำกัดไม่สามารถเข้า ร่วมการอบรมที่ อบต. จัด ขึ้น	รายงานผล การเข้ารับการ อบรม ออนไลน์/ เกียรติบัตร
	๑.๓ ดำเนินนำผลคะแนนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ ข้อเสนอแนะในส่วนที่ ๔ ของ แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานใน สังกัดองค์การบริหารส่วน	เพื่อส่งเสริมทักษะในส่วนที่ต้องให้ความรู้ และ ต้องปรับปรุง จากแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่งพนักงานเข้ารับการ อบรมให้ความรู้ และ ทักษะตามข้อเสนอแนะใน แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน ส่วนตำบล ทั้งหมด ที่ได้รับการ อบรมจาก

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
	ตำบลบ้านแหง มาวิเคราะห์ เพื่อส่งเข้ารับการฝึกอบรม					หน่วยงานอื่น
๒.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๒.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๑๐๐ %
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๓.๑ สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในสังกัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการดำเนินการอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน	มีการเนินการตามตัวชี้วัด
	๓.๒ กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และคุณประโยชน์ อบต.	เพื่อสนับสนุนพนักงานที่ เก่ง เป็นคนดี และส่งเสริมให้เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่งคนดีและคุณประโยชน์ อบต.	๑ โครงการ / กิจกรรม
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานเทศบาล, ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทราบถึง ข้อกำหนด จริยธรรม

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
	บ้านแห่ง					
	๔.๒ โครงการอบรมพัฒนา องค์ความรู้และส่งเสริมเพิ่ม ศักยภาพคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ส่วนตำบล	เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	มีการจัดโครงการ/ กิจกรรม	๑ โครงการ/ กิจกรรม
	๔.๓ โครงการกิจกรรมเนื่องใน งานราชพิธีและรัฐพิธี - โครงการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่ประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ และแสดง ความจงรักภักดี	๔๐,๐๐๐ บาท	-ตามวันสำคัญ ต่างๆ -ตามที่มี พนักงานใหม่ เข้ามา	มีการจัดโครงการ/ กิจกรรม	๑ โครงการ/ กิจกรรม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑.ด้านโครงสร้าง ระบบงานและการ บริหารอัตรากำลัง	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน แหงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านแหง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต. หรือมีการปรับปรุง	ปีละ ๑ ครั้ง
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายผู้บริหารและ สมรรถนะประจำสายงาน มา ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากร บุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการ บริหารผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	นำสมรรถนะหลัก ,สมรรถนะ สายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสาย งาน ไปประกอบในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ครบถ้วนทุก ด้านการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล
๒.ด้านการสรรหา, บรรจุแต่งตั้ง และ เลื่อนตำแหน่ง	๒.๑สรรหาพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือเกษียณ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างหรือ โอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้างเพียงพอ และรองรับ ภารกิจของ อบต.บ้านแหง	ไม่มีอัตรารว่าง ของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๒.ด้านการสรรหา, บรรจุแต่งตั้ง และ เลื่อนตำแหน่ง (ต่อ)	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการใน การสรรหาและเลือกสรร	เพื่อสร้างความเป็นธรรมเสมอภาคใน กระบวนการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ ในการ สรรหาและเลือกสรร ทุกครั้ง	แต่งตั้ง คณะกรรมการ ในการสรรหา และเลือกสรร ทุกครั้ง
	๒.๓ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ พนักงานส่วนตำบลประเภท ทั่วไป และประเภทวิชาการ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในสาย อาชีพของพนักงาน อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการ และติดตามให้ ดำเนินการเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	ดำเนินการ และติดตามให้ ดำเนินการ เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใน ระดับที่สูง ประเภททั่วไป และประเภท วิชาการครบ ทุกราย

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๓.ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓.๑จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น ธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	เพื่อสร้างความเป็นธรรมเสมอภาคใน กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรอง การประเมินผล การปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ รอบ การ ประเมินผล การปฏิบัติงาน
	๓.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา	เพื่อเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ย. ๖๗	ครบถ้วน ตรงตามตำแหน่ง	ถูกต้องตาม ตำแหน่ง หน้าที่