



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ที่ ลป ๗๕๕๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหงมีคะแนนรวม ๙๔.๗๐ อยู่ในระดับ A รายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคาการทุจริตมีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๔.๒ หน่วยงานต้องดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และหน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อการร้องเรียนด้วย

๒. ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๔.๒๘ หน่วยงานต้องมีมาตรการขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ เผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ อีกทั้งดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลมีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๙.๙๒ คะแนน โดยแยกเป็นตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อ O๙ Social Network ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ ข้อ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ O๒๘ รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี หน่วยงานต้องดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- ๐๙ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๐๒๓ หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น
- ๐๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง/.....

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) หน่วยงานจึงต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๐๔๒

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำไปสู่ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการในรูปแบบดิจิทัลต่อสาธารณะโดยต้องให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้อย่างเสรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และสามารถนำไปเผยแพร่ ใช้ประโยชน์หรือพัฒนาบริการและนวัตกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ได้

๒. แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ ๐๔๒, ๐๔๓ เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

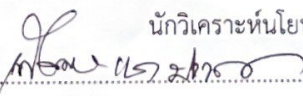
๒. แจ้งทุกส่วนราชการทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวสุกัญญา เทพา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....


(นายวิชาน ลิ่วจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด/.....

ความเห็นปลัด อบต.บ้านแหง.....

วิไลวรรณ แสงสว่าง

(นายวิชาญ ลำจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

ความเห็นนายก อบต.บ้านแหง.....

ทศพร / ดิเรก

(นายชรินทร์ มะโนแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง



รายงานการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง



คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

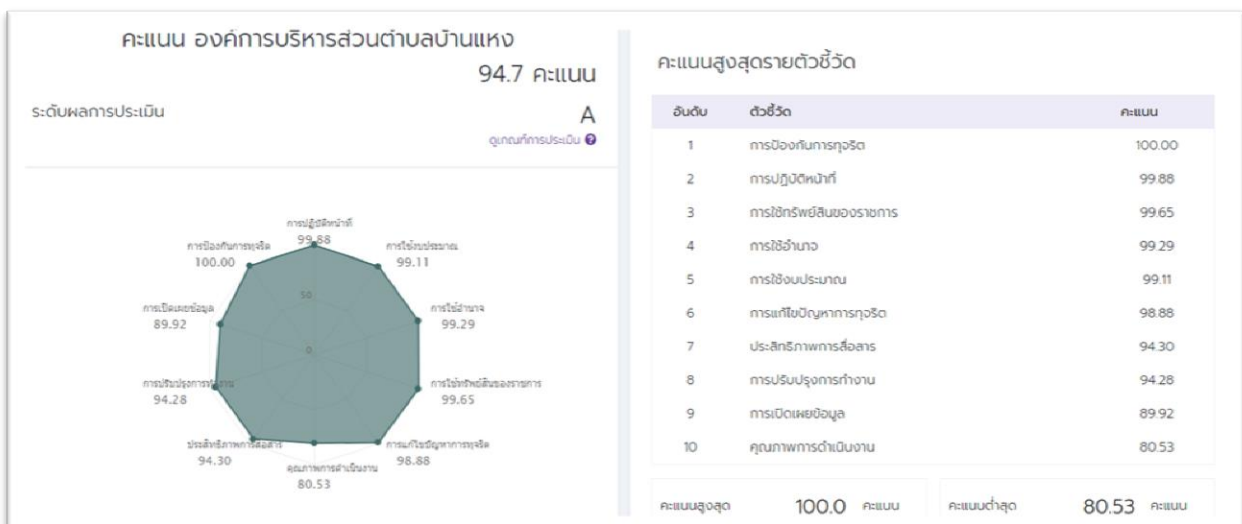
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมินITAในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล การประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๑๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๒๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๙๒
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๐.๕๓
คะแนนรวมเฉลี่ย	๙๔.๗๐



การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๔.๗๐ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่บกพร่องหรือจุดอ่อน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีประเด็นที่บกพร่องหรือจุดอ่อน ในเรื่อง หน่วยงานมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขและบุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๙.๘๘ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๙.๖๕ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๙.๒๙ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๑๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๘๘ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประเด็นที่บกพร่องหรือจุดอ่อน ในเรื่อง การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด , การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๔.๓๐ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๔.๒๘ คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๙.๙๒ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (O๙,O๒๓,O๒๘) มีประเด็นที่บกพร่องหรือจุดอ่อน ในเรื่อง ช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน , สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างและผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง มีประเด็นที่ควรพัฒนาและปรับปรุง จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๑ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน เกี่ยวข้องกับหน่วยงานมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขและบุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น **หน่วยงานต้องดำเนินกิจกรรม** ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและหน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๘ จากการประเมินของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล **หน่วยงานต้องดำเนินการ** โดยมีมาตรการขั้นตอน การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ เผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ อีกทั้งดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๒ คะแนน จากการประเมิน พบว่าตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๙ Social Network **หน่วยงานต้องดำเนินการ** สร้างช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น Facebook . Twitter . Instagram เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มาใช้บริการหรือประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๒ คะแนน จากการประเมิน พบว่าตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ข้อ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน **หน่วยงานต้องดำเนินการ** เผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๒ คะแนน จากการประเมิน พบว่าตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี **หน่วยงานต้องดำเนินการ** แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางปฏิบัติสำหรับ ร้องเรียนการทุจริต	๑. มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการ แก้ไข ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓. รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานให้ ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๔. จัดทำแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบตอผู้ ร้องเรียน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการใน ประชุม อบ ต. บ้าน แหง ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. มาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ เผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ ๒. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ๓. เปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค.๖๖ - ก.พ.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในประชุม อบต. บ้านแหง ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๓. แนวทางการเปิดเผยข้อมูล	๑. เพิ่มช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของ อบต.บ้านแหง	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในประชุม อบต. บ้านแหง ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๔. แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ	กองคลัง	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.บ้านแหง เป็นรายไตรมาส

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕. แนวทางการปฏิบัติงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งระบุ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปีงบประมาณ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานผลการผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี